Plateforme UE-Canada sur les migrations : Intégration des femmes migrantes
Résumé de la série de rencontres – Janvier 2021

En novembre 2020, l'UE et le Canada ont organisé une série de rencontres et de dialogues stratégiques portant sur le thème principal de l'intégration des femmes migrantes dans le cadre de leur quatrième plateforme commune sur les migrations. Les données probantes démontrent qu'investir dans les femmes et les filles est non seulement la bonne chose à faire, mais aussi la meilleure méthode pour lutter contre l'inégalité. Les trois webinaires de novembre portaient sur les sujets suivants : Promouvoir l'intégration sociale des femmes migrantes, Opportunités et défis pour la participation des femmes migrantes au marché du travail et Sexe, genre et équité en matière de santé (les trois sont disponibles en anglais seulement).

La série de rencontres s'est terminée par la séance de clôture le 18 décembre à l'occasion de la 20e édition de la Journée internationale des migrants. Lors de cette séance, les conférencières qui ont elles-mêmes connu la migration Anila Noor et Iman Daboussy ont pris la parole, et Ylva Johansson, commissaire européenne aux Affaires intérieures et le ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté, Marco Mendicino ont pris la parole. La série de rencontres a permis de souligner les contributions des femmes migrantes et l'engagement pris par le Canada et l'UE à l'égard de leur autonomisation, et de faire ressortir la relation entre l'UE et le Canada et leur collaboration en ce qui a trait aux questions de coopération et de migration. Cela a également été l'occasion de lancer la campagne de communication mondiale, *It Takes a Community,* dont le Canada fait la promotion à titre de champion du Pacte mondial pour les migrations et qu'il codirige dans le cadre du Forum mondial sur la migration et le développement.

> *Nous avons la possibilité de nous assurer que les gains économiques, sociaux et politiques durement acquis par les femmes ne soient pas seulement protégés à ce moment difficile, mais également accrus. »*
> *[TRADUCTION]*
> *~ L'honorable Marco E.L. Mendicino, ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté*

La série de rencontres a attiré des centaines de participants, notamment des femmes combinant expérience vécue de la migration et expertise dans le domaine, des spécialistes des politiques en matière de migration, des hauts fonctionnaires de l'UE et du Canada, des représentants d'organisations de la société civile et des représentants du secteur privé. Deux podcasts et un document sur les résultats des politiques (en anglais et bientôt en français aussi) sont également disponibles. Voici les recommandations stratégiques finales découlant de la série de rencontres :

1. Promouvoir des « politiques habilitantes » pour assurer des possibilités égales pour les femmes immigrantes d'accéder aux services d'intégration et du marché du travail, tout en évitant la stigmatisation;
2. Cibler les besoins concrets individuels des femmes immigrantes en adoptant une approche à l'égard de l'intégration qui tient compte de toute la famille;
3. Promouvoir l'inclusion sociale comme un pilier clé et autonome de toute stratégie visant à favoriser l'intégration des femmes immigrantes.
4. Sensibiliser les fournisseurs de services d'établissement à certains problèmes de santé particuliers qui entravent l'intégration réussie des femmes immigrantes et aux moyens de s'y attaquer;
5. Éliminer les obstacles institutionnels actuels qui nuisent à la participation égale des femmes immigrantes à l'économie et à la société du pays d'accueil;

6. Augmenter la responsabilité des femmes immigrantes dans la conception des politiques d'intégration et des services d'établissement;
7. Changer le discours sur les femmes immigrantes qui ne doivent plus être présentées comme des fardeaux, mais comme des atouts;
8. Créer des ensembles de données solides qui permettent d'évaluer les questions d'intersectionnalité du genre, de la migration et de l'ethnicité et leurs impacts sur toutes les dimensions de l'intégration;
9. Promouvoir un changement transformationnel dans les sociétés d'accueil à l'égard du rôle des hommes et des femmes dans la famille, sur le marché du travail et dans la société en général, et de la manière dont ces questions sont présentées dans le discours public.